

# Tarif- und Besoldungsrunde 2012

## TVöD

Beschäftigte des Campus Nord

Fakten, Argumente, Hintergründe



**Bezirk Mittelbaden-Nordschwarzwald**  
**Thorsten Dossow**

**Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft**

# Wirtschaftliche Ausgangsdaten I

- Deutschland ist gut durch die Finanz- und Wirtschaftskrise gekommen.  
Der Wirtschaftsboom in 2010/2011 führt im „Nachlauf“ zu steigenden Steuereinnahmen.
- Steigende Einnahmen Kommunen 1. Halbjahr 2011:
  - Steuermehreinnahmen : +12,8%
  - Schlüsselzuweisungen: + 5,0 %
  - Gebührenmehreinnahmen: + 4,4 %

# Wirtschaftliche Ausgangsdaten II

- Finanzierungsdefizit der Kommunen 2011:  
rund 5 Mrd. Euro
- Finanzierungsdefizit der Kommunen 2012:  
nach BMF-Berechnung im Durchschnitt Null

# Steuerkonzept von ver.di

Hier soll etwas geändert werden	So viel fließt mehr in die Staatskasse
Lohn- und Einkommensteuer	+ 4 Milliarden Euro
Vermögensteuer	+ 20 Milliarden Euro
Erbschaftsteuer	+ 6 Milliarden Euro
Unternehmensteuer	+ 20 Milliarden Euro
Gemeindewirtschaftsteuer	+ 3 Milliarden Euro
Finanztransaktionsteuer	+ 10 Milliarden Euro
Steuervollzug	+ 12 Milliarden Euro
<b>insgesamt</b>	<b>+ 75 Milliarden Euro</b>

# Risiken für die Tarifrunde

- Auswirkungen der Euro-Schuldenkrise sind noch nicht bezifferbar. Wie wirken sich die Rettungspakete auf Stabilität, Kaufkraft und Konsumverhalten aus?
- Angekündigte neue „Steuerentlastungen“ müssen beim Bund und den Kommunen refinanziert werden.

# Situation in Baden-Württemberg

- Erhöhung der Pauschale für Großgeräte und Baumaßnahmen für Krankenhäuser müssen von den Kommunen gegenfinanziert werden
- Städte und Gemeinden profitieren von der zusätzlichen Förderung der frühkindlichen Bildung durch das Land
  - 2012: + 315 Mio. €
  - 2013: + 325 Mio. €
  - ab 2014: 68% der Betriebskosten

# Situation in Baden-Württemberg II

- Anfang November 2011 neue Steuerschätzung:  
Gegenüber der Schätzung Anfang Mai zusätzliche Steuermehreinnahmen für baden-württembergische Kommunen erwartet:  
2011: + 1,2 Mrd. €  
2012: + 0,85 Mrd. €  
2013: + 0,7 Mrd. €
- Auch die kreisangehörigen Gemeinden werden in den kommenden Jahren zusätzliche Steuern einnehmen
- Insgesamt gibt es wachsende finanzielle Spielräume

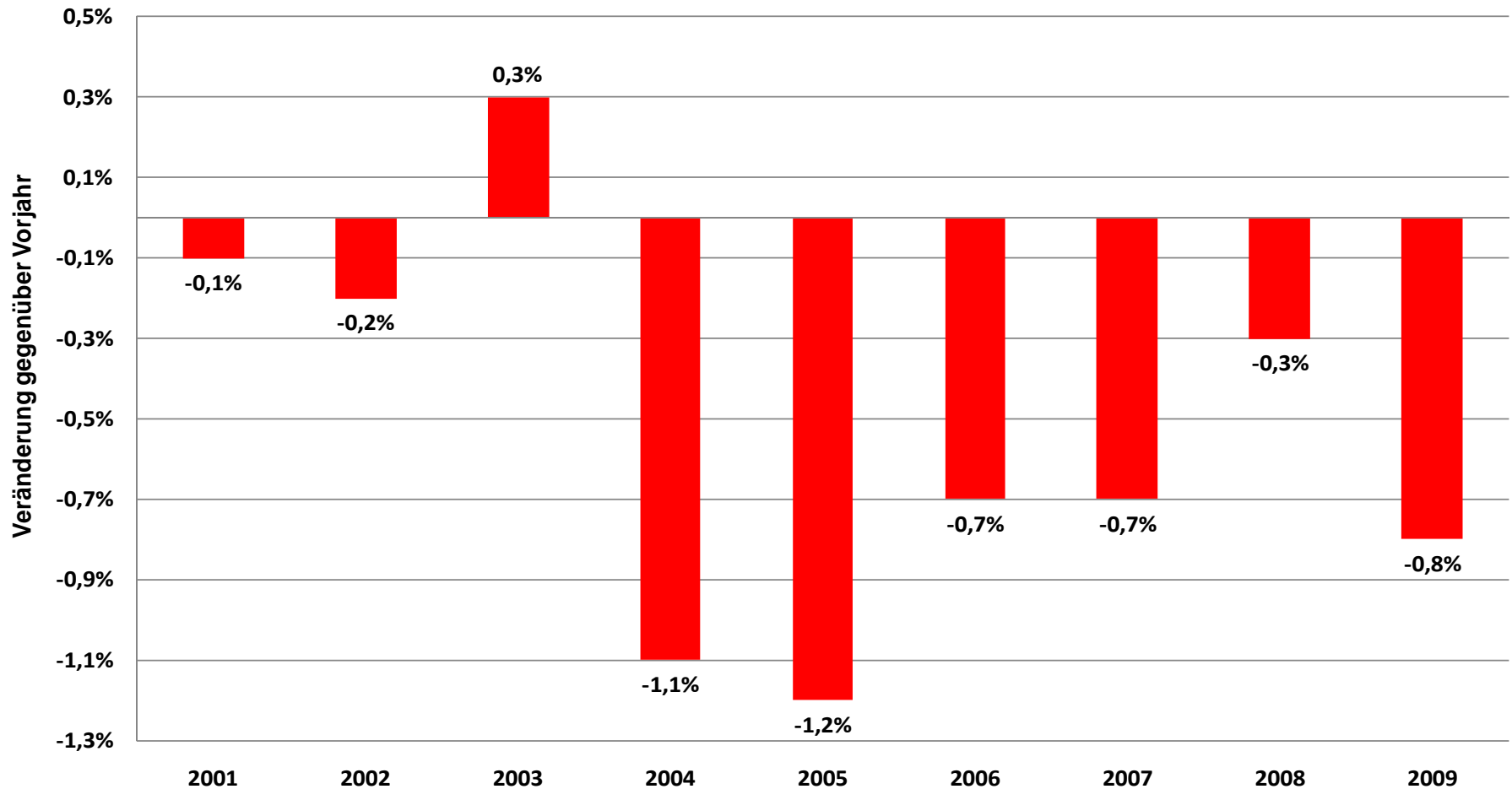
# Reallohnrückgang

ver.di

ver.di

## Entwicklung der Bruttorealverdienste\*

ver.di Bundesvorstand  
Bereich Wirtschaftspolitik



\*Bruttolöhne und -gehälter je Arbeitnehmer, abzüglich Preissteigerung. Quelle: Statistisches Bundesamt



# Schlussfolgerungen für Tarifrunde 2012

- Konzentration auf Entgelterhöhung  
(kein Forderungsbandel)
- Bund und Kommunen haben massiven Nachholbedarf
- Teuerungsrate für Waren des täglichen Bedarfs 2011: 5,7 %, allgemeine Preissteigerung: 2,7%
- Soziale Komponente wegen massiven Reallohnverlusten im Niedriglohnbereich notwendig
- Sehr unterschiedliche Bedingungen im Bundesgebiet:
- Fachkräftemangel und relativ gute Finanzausstattung in süddeutschen Kommunen, schlechte Finanzlage in nord- und ostdeutschen Kommunen und in NRW

# Zeitschiene

- **1. März 2012:**  
Verhandlungsauftakt
- **12./13. und 28./29 März:**  
Weitere Verhandlungstermine
- **1. Aprilhälfte**  
mögliche Schlichtung
- **2. Aprilhälfte**  
Urabstimmung

# Die Forderung

- 6,5 % mindestens 200 €
- Erhöhung der Auszubildenden- und PraktikantInnenvergütung um 100 €
- unbefristete Übernahme für Azubis
- Übertragung auf BundesbeamtInnen
- Laufzeit 12 Monate

# 6,5 % Steigerung der Entgelttabelle TVöD VKA

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü		308,73 €	342,21 €	374,32 €	395,08 €	400,02 €
15	242,05 €	268,56 €	278,42 €	313,67 €	340,45 €	358,07 €
14	219,21 €	243,18 €	257,28 €	278,42 €	310,85 €	328,47 €
13	202,09 €	224,15 €	236,13 €	259,39 €	291,82 €	305,21 €
12	181,15 €	200,89 €	229,08 €	253,75 €	285,47 €	299,57 €
11	174,81 €	193,84 €	207,94 €	229,08 €	259,75 €	273,84 €
10	168,46 €	186,79 €	200,89 €	214,99 €	241,77 €	248,11 €
9	148,80 €	164,94 €	173,40 €	195,95 €	213,58 €	227,67 €
8	139,28 €	154,37 €	161,42 €	167,76 €	174,81 €	179,25 €
7	130,40 €	144,50 €	153,66 €	160,71 €	166,00 €	170,93 €
6	127,86 €	141,68 €	148,73 €	155,42 €	160,01 €	164,59 €
5	122,51 €	135,69 €	142,38 €	149,08 €	154,01 €	157,54 €
4	116,44 €	128,99 €	137,45 €	142,38 €	147,32 €	150,21 €
3	114,54 €	126,88 €	130,40 €	136,04 €	140,27 €	144,15 €
2Ü	109,47 €	121,24 €	125,47 €	131,11 €	134,98 €	137,87 €
2	105,66 €	117,01 €	120,53 €	124,06 €	131,81 €	139,92 €
1		94,17 €	95,86 €	97,98 €	99,95 €	105,03 €

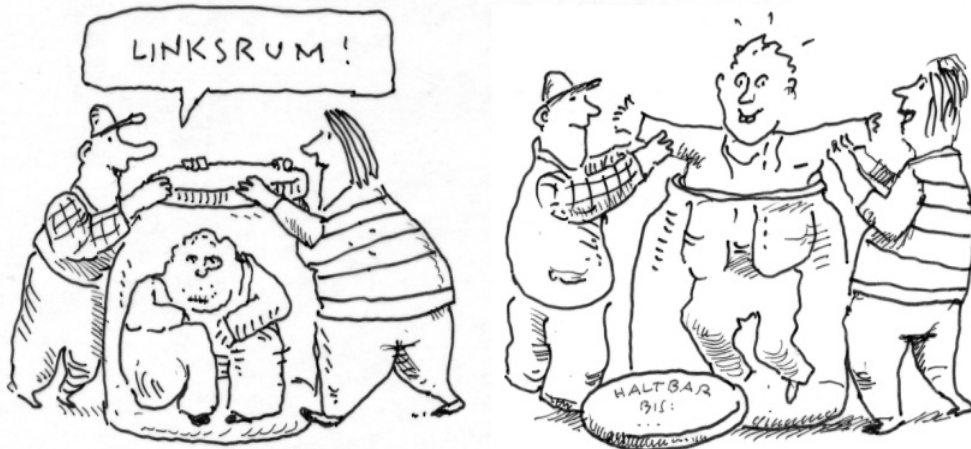
## Mit der Forderung min. 200 €

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü		308,73 €	342,21 €	374,32 €	395,08 €	400,02 €
15	242,05 €	268,56 €	278,42 €	313,67 €	340,45 €	358,07 €
14	219,21 €	243,18 €	257,28 €	278,42 €	310,85 €	328,47 €
13	202,09 €	224,15 €	236,13 €	259,39 €	291,82 €	305,21 €
12	200,00 €	200,89 €	229,08 €	253,75 €	285,47 €	299,57 €
11	200,00 €	200,00 €	207,94 €	229,08 €	259,75 €	273,84 €
10	200,00 €	200,00 €	200,89 €	214,99 €	241,77 €	248,11 €
9	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	213,58 €	227,67 €
8	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
7	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
6	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
5	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
4	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
3	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
2Ü	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
2	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
1		200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €

# % Steigerung der unteren Gruppen

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü		6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
15	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
14	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
13	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
12	7,18	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
11	7,44	6,71	6,50	6,50	6,50	6,50
10	7,72	6,96	6,50	6,50	6,50	6,50
9	8,74	7,88	7,50	6,63	6,50	6,50
8	9,33	8,42	8,05	7,75	7,44	7,25
7	9,97	9,00	8,46	8,09	7,83	7,61
6	10,17	9,18	8,74	8,36	8,12	7,90
5	10,61	9,58	9,13	8,72	8,44	8,25
4	11,16	10,08	9,46	9,13	8,82	8,65
3	11,35	10,25	9,97	9,56	9,27	9,02
2Ü	11,88	10,72	10,36	9,92	9,63	9,43
2	12,30	11,11	10,79	10,48	9,86	9,29
1		13,80	13,56	13,27	13,01	12,38

# Was ist zu tun?



Tariffragen sind  
Machtfragen!

Deshalb bei den  
Warnstreiks  
unterstützen!!!

Weitere Infos auf der  
Homepage der ver.di  
Betriebsgruppe KIT!!!